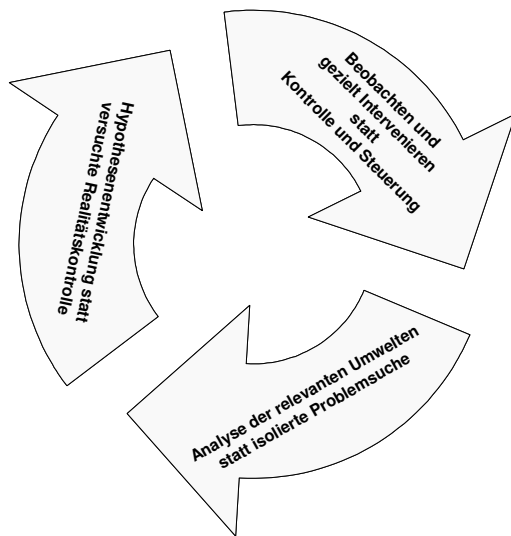


# „Systemisches Denken in der Managementpraxis“

Ein Laboratorium für neue Managementansätze und Denkmuster ...

## Systemisches Denken als Managementdisziplin



Systemisches Denken als wissenschaftliche Disziplin gibt es schon lange, auch in der Unternehmensberatung hat es sich schon durchgesetzt. Im Management ist diese neue Art des Denkens allerdings noch nicht weit verbreitet. Doch genau hier kann es seine volle Kraft entwickeln, wo lineare Ansätze in komplexen sozialen Systemen leicht versagen. Vielleicht ist dies ein neuer Ansatz Steuerung, Macht und sozialer Ausgleich in eine Balance zu bringen und lasche Abteilungen und veränderungsresistente Organisationseinheiten in hochperformante selbstgesteuerte Teams zu transformieren. Wie würde Management aussehen, wenn wir statt ständig kontrollieren zu wollen und zu müssen, lieber gezielt intervenieren? Was würde

es nutzen, wenn wir lernen Probleme ganzheitlich zu sehen und zu lösen? Wie können wir vermeiden, dass Management an der Realität vorbei geht? Um zu lernen und in den Alltag zu transferieren, soll das Labor „Systemisches Denken in der Managementpraxis“ dienen.

## Was kann ein Teilnehmer im Labor ausprobieren und als Erfahrung mitnehmen?

- Das Systemische Paradigma verstehen und anwenden können
- Eine eigene Systemische Haltung (Perspektive, Verständnis, Weltbild) als Grundlage für gezieltes Management von sozialen Systemen entwickeln lernen
- Fähigkeiten für systemisches Denken entwickeln
- Systemische Wunder-Instrumente und -Werkzeuge kennen und anwenden lernen
- Erkennen, dass es um zirkuläre Denk- und Handlungs-Muster als Schlüssel geht
- Die Systemische Schleife (Information – Hypothesen – Intervention) in der Praxis für das Management in Organisationen einsetzen lernen

## Lernelemente des Laboratoriums „Systemisches Denken in der Managementpraxis“

- Anleitung zu einer maßgeschneiderten Systemischen Haltung
- Neuartige Interventionstechniken für Teambuilding, Kommunikation, Problemlösung, Konfliktsituationen, Veränderungsmanagement und Effizienzsteigerung
- Analoge Interventionen und zirkuläre Fragen für Mitarbeitergespräche
- Systemische Management-Werkzeuge für die Praxis



**Teilnehmer:** Personen, die Management oder Entwicklungsfunktionen (OE, PE) tätig sind